CODICE ETICO TECPOOL

PREMESSA

Questo Codice Etico è stato elaborato per definire con chiarezza e trasparenza i valori a cui TECPOOL si ispira nonché le norme di comportamento da essi derivate.

L'osservanza di tali norme è richiesta a tutti i dipendenti nonché a coloro che, ad ogni altro titolo, collaborano nell'esercizio delle attività aziendali.

Le Direzioni è responsabile della loro diffusione ed implementazione attraverso la distribuzione capillare, la promozione e l'esempio concreto e quotidiano.

INTRODUZIONE

CHE COS'È UN CODICE ETICO?

È un documento che riepiloga e spiega i valori di riferimento della TECPOOL ed i comportamenti da tenere per garantirne il rispetto.

A CHI SI RIVOLGE?

A tutti i dipendenti TECPOOL, indipendentemente dal livello e dallo stabilimento di appartenenza.

Il Codice Etico si applica anche a terzi che, a diverso titolo contrattuale (ad esempio collaboratori a progetto, agenti, etc.), agiscono in nome e per conto di TECPOOL.

PERCHÉ?

Per illustrare in modo chiaro i modelli di comportamento a cui dobbiamo attenerci e fornire informazioni circa gli enti a cui possiamo rivolgerci per segnalare situazioni e comportamenti inappropriati.

I VALORI DI TECPOOL

Nell'ambito delle proprie attività, TECPOOL si rifà ai seguenti valori imprescindibili:

Legalità:
Aderiamo incondizionatamente al principio di legalità.

Lo stabilimento della TECPOOL agisce nel rispetto delle leggi, delle normative e dei regolamenti del paese in cui opera.

Etica del business
Ci impegniamo ad agire con onestà, integrità ed equità e ci aspettiamo lo stesso approccio dagli interlocutori. Non ammettiamo azioni che, seppure nell'interesse dell'azienda, comportino una violazione delle normative in vigore o di questo codice.

Orientamento al futuro
Orientarci al futuro per noi significa:

↗ agire nell'interesse della azienda, per garantirne la redditività e quindi la continuità nel tempo;
↗ agire nell'interesse della società civile, ed in special modo delle generazioni future, conservando le risorse non rinnovabili e l'ambiente in cui operiamo ed in cui i nostri prodotti sono impiegati.

Diritti umani
Rispettiamo, affermiamo l'universalità e promuoviamo l'osservanza dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale.

Lavoro minorile
Rispettiamo i diritti dei bambini e condanniamo il lavoro minorile.

Libertà di scelta del lavoro
Rifiutiamo ogni forma di lavoro forzato, il lavoro è un diritto ed una libera scelta.

Non discriminazione
Condanniamo ogni forma di discriminazione, verso i dipendenti e verso terzi, basata su genere, razza, cittadinanza, disabilità, orientamento sessuale. Ne rispettiamo le convinzioni politiche e religiose purché basate su principi democratici e improntate alla tolleranza.

Libertà di associazione

Riconosciamo il diritto fondamentale di associazione e ci impegniamo a collaborare in modo costruttivo con i sindacati. Nessun lavoratore può essere discriminato o avvantaggiato in virtù della sua appartenenza sindacale.

Condizioni di lavoro

La retribuzione riconosciuta ai nostri dipendenti è pari almeno agli standard di legge o agli accordi nazionali o locali in vigore. Gli orari di lavoro e le ferie sono conformi alle disposizioni in vigore.

I collaboratori possono sempre rivolgersi ai propri superiori qualora ritengano di essere trattati in modo ingiusto o per segnalare situazioni anomale.

In nessun modo un lavoratore potrà essere discriminato o punito per un reclamo o una segnalazione presentata.

Formazione

Investiamo risorse nella formazione dei nostri dipendenti, consapevoli del ritorno in termini di professionalità, competenze e soddisfazione personale.

Sicurezza e salubrità del luogo di lavoro

Non accettiamo alcun compromesso in merito alla sicurezza dei nostri lavoratori e dell'ambiente in cui operano.

Lo stabilimento opera rispettando, come minimo, le leggi ed i regolamenti in vigore e adotta ogni misura adatta a garantire la salubrità del luogo di lavoro.

Ambiente

Ci impegniamo giornalmente nella salvaguardia dell'ambiente con azioni concrete che includono una progettazione eco-consapevole, la limitazione delle emissioni e dei rifiuti e la scelta di processi produttivi che consentano di contenere il consumo di risorse, in particolar modo quelle non rinnovabili.

Lo stabilimento opera rispettando, come minimo, le leggi ed i regolamenti in vigore.

NORME DI CONDOTTA

I nostri valori di riferimento si traducono in norme di condotta che impegnano i singoli dipendenti e le società nel suo complesso.

Tali norme si possono così riassumere:

LEGALITÀ ED ETICA DEL BUSINESS

Conformità alla normativa in vigore

TECPOOL agisce nel rispetto delle leggi e dei regolamenti in vigore nel paese in cui opera. Leggi e regolamenti sono intesi in senso ampio, includendo in tale ambito le disposizioni fiscali e tributarie, ambientali, relative alla salute e sicurezza dei lavoratori, alla tutela della proprietà intellettuale, alla concorrenza, etc.

Cosa significa in concreto?

Dall'operatore di linea all'amministratore delegato, tutti coloro che, a vario titolo, rappresentano e agiscono per conto di TECPOOL sono tenuti al rispetto di questa prescrizione.

Quando agite per conto dell'azienda e, ci auguriamo, anche nella vostra sfera privata, non dovete porre in essere alcun atto che violi le normative in vigore, neppure se ritenete che ciò possa generare un vantaggio per TECPOOL.

Se avete dei dubbi sulla liceità dei vostri atti, consultate la DIrezione prima di agire.

Conflitti di interesse

I conflitti di interesse insorgono quando interessi ed attività personali influenzano decisioni che dovrebbero essere prese nell'esclusivo interesse dell'azienda.

Per determinare una situazione di conflitto è sufficiente che altri percepiscano una influenza, non è necessario che questa sia effettivamente esercitata.

Eventuali conflitti di interesse, anche potenziali, devono essere tempestivamente comunicati ai superiori o alla Direzione e comportano l'astensione del soggetto da atti che possano recare pregiudizio alla società o garantirgli un indebito vantaggio.

Cosa significa in concreto?

Quando agite per conto di TECPOOL siate sempre professionali ed imparziali, in particolar modo nei rapporti con i fornitori ed i collaboratori.

Se ritenete di essere in una situazione di conflitto di interessi segnalatelo al vostro superiore ed astenetevi dall'attività.

Anche se ritenete di essere imparziali, ricordate che la semplice percezione di un conflitto può ledere gravemente la reputazione della società. In tal caso astenetevi dal prendere decisioni che possano essere percepite come indebitamente vantaggiose per voi o per una parte a voi vicina.

Riciclaggio di denaro

Dipendenti e collaboratori TECPOOL non devono ingaggiare o essere coinvolti in alcuna attività che possa implicare il riciclaggio di denaro. Le diposizioni antiriciclaggio, anche a livello internazionale, devono essere osservate in maniera scrupolosa.

Prima di instaurare un rapporto con terzi, TECPOOL analizza le informazioni disponibili per verificarne la legittimità e l'onorabilità.

Tutte le transazioni economiche vengono condotte in modo da assicurare la piena tracciabilità dei flussi finanziari e il rispetto di tutti i requisiti di legge.

Cosa significa in concreto?

Riciclare denaro significa accettare o utilizzare per attività lecite denaro proveniente da attività criminali.

Non dovete intrattenere alcun rapporto con soggetti coinvolti o sospetti di coinvolgimento in attività illegittime.

Prima di avviare un rapporto commerciale, verificate le informazioni disponili sulla controparte e non instaurate rapporti con clienti, fornitori o terzi dei quali non sia chiara l'attività e la provenienza delle proprietà.

Corruzione

TECPOOL si impegna affinché tutti i rapporti con dipendenti e soggetti terzi, siano essi collaboratori, clienti, fornitori, pubblica amministrazione, siano improntati alla massima trasparenza e correttezza.

Non è ammessa alcuna forma di corruzione, attiva o passiva, o di collusione finalizzata ad ottenere o elargire favori nell'interesse proprio o di TECPOOL.

Non è consentito offrire denaro o altre utilità per influenzare l'interlocutore.

Non è consentito ricevere denaro o altre utilità da fornitori o potenziali fornitori.

Fanno eccezione le utilità di modico valore elargite o ricevute dagli ospiti a titolo di cortesia come previsto dalle procedure aziendali.

Cosa significa in concreto?

Astenetevi dall'offrire omaggi, favori o denaro in cambio di un vantaggio commerciale.

Astenetevi dall'accettare omaggi, favori o denaro in cambio di un trattamento favorevole alla controparte.

Astenetevi da qualunque atto che possa essere interpretato come forma di pagamento impropria.

Segnalate alla Direzione ogni episodio sospetto.

Relazioni con i Clienti

La soddisfazione dei Clienti è il cardine stesso dell'esistenza di TECPOOL.

TECPOOL si impegna a costruire rapporti cortesi, professionali, trasparenti e collaborativi con l'obiettivo di soddisfare le richieste dei Clienti con solerzia e con livelli qualitativi ineccepibili.

Cosa significa in concreto?

Impegnatevi a mantenere sempre lo scambio su toni cortesi e professionali.

Fornite informazioni accurate, veritiere, complete e tempestive.

Siate proattivi, quando possibile non attendete che sia il Cliente a chiedere.

Qualora il Cliente vi chieda di agire in contrasto con il presente codice, fategli presente l'impossibilità di farlo e spiegategliene le ragioni.

Relazioni con i fornitori

Scelta e gestione dei fornitori del Gruppo sono affidate al Responsabile Acquisti ed alle sue divisioni di plant.

La selezione avviene in base a criteri oggettivi che includono competenze, qualità, prezzo e onorabilità.

TECPOOL si impegna a creare ed a mantenere con i fornitori rapporti professionali e costruttivi.

Il Gruppo non utilizza fornitori sospettati di attività illecite o che non garantiscano condizioni di lavoro eque ai propri dipendenti.

In particolare, non è ammissibile che i fornitori TECPOOL:

- utilizzino lavoro minorile
- utilizzino lavoro forzato
- effettuino lavorazioni che mettono a repentaglio la salute dei dipendenti
- non garantiscano condizioni di lavoro (salario, benefici e riposo) in linea con le normative locali

Cosa significa in concreto?

Impegnatevi ad instaurare e mantenere con i fornitori rapporti corretti, trasparenti e collaborativi.

Nel rapporto con il fornitore, seguite le policies della TECPOOL

Operate nel rispetto della normativa vigente e chiedetene il puntuale rispetto anche al fornitore.

Chiedete al fornitore di attenersi ai valori di questo codice.

Donazioni e Sponsorizzazioni

TECPOOL aderisce a richieste di donazioni e sponsorizzazioni per attività sociali e sportive a condizione che esse provengano da associazioni senza fine di lucro, regolarmente costituite e autorizzate.

Cosa significa in concreto?

TECPOOL destina annualmente alcuni fondi alla sponsorizzazione di attività sociali.

Se lo desiderate, potete presentare la vostra proposta di sponsorizzazione alla Direzione che deciderà in merito all'autorizzazione ed alla allocazione dei fondi disponibili.

In mancanza di richieste o preferenze espresse dai dipendenti, sarà la stessa Direzione a definire la destinazione dei fondi.

Accuratezza e riservatezza delle informazioni

Nel fornire dati sul Gruppo, TECPOOL si impegna affinché tali informazioni siano accurate, veritiere e coerenti.

E' fatto espresso divieto ai collaboratori di divulgare informazioni relative ad TECPOOL o acquisite in azienda senza preventiva autorizzazione e comunque mai di utilizzarle o divulgarle per scopi estranei all'attività lavorativa.

TECPOOL garantisce inoltre che le informazioni in suo possesso siano raccolte, trattate e tutelate secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

E' vietata qualunque ricerca inerente i gusti, le preferenze o comunque la vita privata dei dipendenti.

Cosa significa in concreto?

Rispettate il diritto individuale alla privacy, proteggendo con cura, e secondo istruzioni, i dati personali che dovete trattare durante il lavoro.

Non raccogliete, trattate o archiviate dati personali non pertinenti.

Non divulgate dati personali se non preventivamente autorizzati dal vs. superiore e solo se assolutamente indispensabili per l'attività lavorativa.

Qualora dobbiate fornire informazioni su TECPOOL, accertatevi che tali informazioni siano accurate, veritiere e coerenti. Verificate inoltre di aver ricevuto autorizzazione a procedere, se necessaria.

Non divulgate informazioni alla stampa, a società concorrenti o fornitrici, o ad organizzazioni esterne se non espressamente autorizzati dal vs. superiore o dalla direzione.

Non divulgate informazioni riservate se non espressamente autorizzati dal vs. superiore o dalla direzione.

Ricordate sempre che è vietato utilizzare o divulgare informazioni acquisite in azienda per scopi estranei all'attività lavorativa

Tutela della proprietà industriale ed intellettuale

TECPOOL agisce nel pieno rispetto dei diritti di proprietà intellettuale in capo a terzi.

Dipendenti e collaboratori devono astenersi dalla violazione consapevole di tali diritti.

Eguale attenzione viene prestata alla tutela del know-how interno. Dipendenti e collaboratori devono seguire accuratamente le istruzioni in merito ed astenersi dalla divulgazione o dall'utilizzo improprio di assets societari coperti da brevetto.

Cosa significa in concreto?

Sottoponete tempestivamente le innovazioni progettuali all'analisi della Direzione". In tal modo proteggerete l'asset più importante della società, il suo know-how.

Interpellate la Direzione ogniqualvolta temiate di poter violare una proprietà intellettuale altrui o abbiate bisogno di chiarimenti.

GESTIONE DEL PERSONALE

Selezione del personale

La selezione del personale avviene nel rispetto dei principi di pari opportunità e non discriminazione.

I candidati vengono valutati in base alla rispondenza delle loro caratteristiche e competenze alle esigenze aziendali.

Ai candidati non possono essere richieste informazioni personali o comunque non pertinenti alle esigenze di valutazione.

Gli addetti alla selezione devono evitare ogni favoritismo o conflitto di interessi. Ogni preesistente rapporto di natura personale o lavorativa con i candidati deve essere dichiarato e comporta l'esclusione dell'addetto dalla fase di selezione.

GESTIONE DEL PERSONALE

Instaurazione e gestione del rapporto di lavoro

I dipendenti TECPOOL sono assunti con regolare contratto di lavoro.

Nessuna forma di lavoro irregolare è ammessa.

I nuovi assunti ricevono una descrizione dettagliata della mansione da svolgere e responsabilità connesse, il dettaglio del trattamento economico ad essi riservato e la necessaria formazione sugli aspetti inerenti sicurezza e ambiente.

Nel prosieguo del rapporto, la società si impegna ad offrire pari opportunità nell'avanzamento professionale ed a gestire promozioni e premi esclusivamente in base a criteri di merito e di rispondenza delle competenze del dipendente con le caratteristiche richieste dal ruolo aziendale.

Molestie sul luogo di lavoro

Lavorare in un ambiente sereno in cui i rapporti interpersonali siano improntati alla correttezza, al reciproco rispetto della libertà e dignità della persona è un diritto fondamentale di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori.

TECPOOL si impegna a rimuovere ogni ostacolo all'attuazione di questi diritti, in modo da garantire un ambiente di lavoro in cui uomini e donne rispettino l'inviolabilità della persona.

Le molestie possono consistere in:

creazione di un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o di isolamento nei confronti di singoli o gruppi di lavoratori;

interferenze ingiustificate nelle prestazioni lavorative altrui;

ogni atto o comportamento indesiderato - fisico, verbale, non verbale - a connotazione sessuale o fondato sul sesso, che offenda la libertà, la dignità e l'inviolabilità della persona cui è rivolto.

Chi assiste ad atti molesti o discriminatori deve assumere un atteggiamento solidale con la persona che ne è vittima, informare immediatamente la Direzione e testimoniare nel caso sia necessario.

Chi è vittima di molestie all'interno dello stabilimento TECPOOL può segnalare l’accaduto alla Direzione ed ha diritto di ottenere la cessazione del comportamento indesiderato.

SICUREZZA E AMBIENTE

Tutela della sicurezza e della salute sul lavoro

TECPOOL promuove la diffusione di una forte cultura della sicurezza tra i propri collaboratori, attraverso la conoscenza dei rischi, dei comportamenti idonei e delle normative applicabili.

LA società TECPOOL agisce nel pieno rispetto delle normative in vigore con particolare enfasi sulle misure preventive.

La medesima diligenza è richiesta agli appaltatori e in generale a terzi che intervengano presso le strutture TECPOOL.

Il miglioramento della sicurezza e delle condizioni di lavoro viene costantemente perseguito attraverso l'analisi critica e l'aggiornamento dei processi aziendali

Cosa significa in concreto?

Avete diritto a ricevere una formazione esauriente in merito alla sicurezza. La formazione deve essere adeguata alla vostra funzione in azienda ed ai rischi a cui potete essere esposti.

Adottate comportamenti responsabili ed in linea con le informazioni ricevute, azioni incaute possono rappresentare un rischio per se stessi e per gli altri.

Per ogni dubbio rivolgetevi al Responsabile per la Sicurezza o al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Se avete un dubbio circa la rischiosità di una azione, fermatevi ed interpellate il Responsabile per la Sicurezza prima di eseguirla.

Se notate comportamenti scorretti e potenzialmente rischiosi, non esitate a segnalarli al Responsabile per la Sicurezza.

SICUREZZA E AMBIENTE

La nostra politica ambientale

Da anni ci impegniamo nella salvaguardia dell'ambiente cercando di coniugare interessi economici e considerazioni sociali e ambientali.

Queste sono le aree in cui concretamente ci impegniamo:

- In fase di progettazione, cerchiamo di sviluppare prodotti con un impatto ambientale minimizzato lungo l'intero ciclo di vita
- In fase di ingegnerizzazione, privilegiamo processi che consentano di contenere i consumi, in particolare di risorse non rinnovabili, e le emissioni inquinanti
- In fase di produzione, formiamo i nostri collaboratori perché siano consapevoli dell'impatto dei comportamenti individuali sull'ambiente.
  Li dotiamo di informazioni e strumenti per la riduzione di tale impatto.
  Li informiamo tempestivamente dei risultati raggiunti.

COME COMUNICARE CON LA SOCIETÀ

Commenti, suggerimenti o segnalazioni relativi a questo documento posso essere rivolti al proprio diretto superiore, alla Direzione.

Tutti i dipendenti ed i collaboratori TECPOOL hanno il *diritto/dovere* di segnalare situazioni che appaiono in contrasto o dubbie rispetto alle norme di condotta qui riportate, *ad esempio frodi, pericoli o rischi che possano danneggiare Clienti, Colleghi, Azionisti o la reputazione dell'azienda.*

TECPOOL non consentirà alcun comportamento intimidatorio o punitivo nei confronti dei dipendenti che hanno presentato una segnalazione.

OSSERVANZA DELLE NORME

L’osservanza delle norme del Codice Etico è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti ai sensi e per gli effetti della normativa applicabile.

Le violazioni delle norme del Codice Etico potranno costituire inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con le conseguenze di legge.

Per enti terzi con cui TECPOOL intrattiene rapporti contrattuali, l’adozione di comportamenti che violano questo codice potrà costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali, con ogni conseguenza di legge.